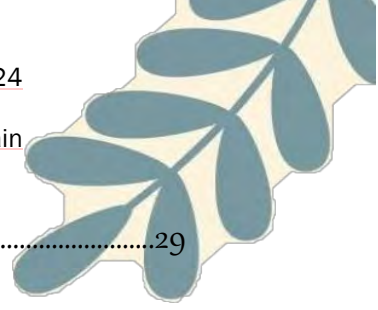




Sommaire

Rapport moral

Vie Associative	5
Rapport du secrétaire	6
Mouvements du personnel :	7
Paroles de stagiaires :	8
Organigramme.....	9
Formations	10
Le Lieu de Vie et d'Accueil (LVA)	11
Missions et accueils sur le Lieu de Vie et d'Accueil.....	12
Comment partir de Regain ?	14
Quelle intergénérationnalité (encore) possible ?	15
Le lien d'équipe	16
Formation des stagiaires	16
Activités sur le LVA	17
Les séjours.....	19
Lieu Rencontre Loisirs Parents Enfants (LRLPE)	24
Missions LRLPE.....	25
L'équipe	25
Les séjours en 2024	26



Les activités sur le LERLPE.....	29
La supervision de l'équipe.....	32
Reconfiguration du LRLPE.....	32.
Rapport Financier.....	36
Le Répit Familial	39
Perspectives et Orientations.....	37
Besoin de consolidation du Conseil d'Administration.....	40
7 ^{ème} Place.....	41
Comment maintenir l'accueil Mères ou Pères avec enfants ?.....	41
Le départ de la chrgée de vie associative et le recrutement d'un Responsable.....	41
Partenaires.....	42
Financeurs.....	44



Rapport moral 2024

Je m'aventurerai à dire que l'année 2024 a été une année de rebondissements pour l'Association Regain, tant pour l'activité elle-même que pour la gestion des ressources humaines et ne parlons pas de la situation financière ...

Mais à Regain, nous avons pour habitude de faire face aux évènements. Réagir, se positionner, proposer, l'essentiel c'est de ne pas perdre de vue pour qui et pourquoi nous sommes là. C'est le projet qui doit guider notre participation et notre action. Nous accueillons des personnes qui à un moment de leur vie rencontrent de grandes difficultés. Regain Lieu de Vie et d'Accueil propose dans un cadre convivial, une vie collective, dans une structure à taille humaine, un accompagnement qui permet à la personne accueillie de se poser, s'apaiser, se reconstruire.

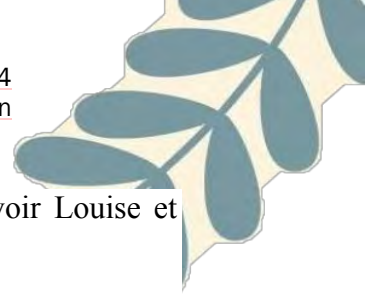
Bénévoles et professionnels participent à cette dimension dans un esprit de tolérance, de respect, de responsabilité et d'écoute. Mais en mars 2024 un contrôle inopiné des services du Conseil Départemental n'a pas laissé beaucoup de place au fondement de notre projet associatif qui reposait sur 5 pré adolescents ou adolescents, une mère ou un père avec enfant de moins de 3 ans, soit la possibilité d'accueillir 7 personnes. Le Département voit dans le site, des locaux inadaptés et les problématiques des jeunes reçus, incompatibles avec la présence du public « mères enfants de moins de 3ans ».

Malgré la procédure contradictoire nous n'avons pas eu gain de cause, pourtant depuis plus de 30 ans, aucun incident, aucun accident qui a pu mettre en danger les accueillis. C'est donc en janvier 2025 que le Département a voté un arrêté d'autorisation pour le LVA avec une capacités d'accueil de 6 places réservés à des jeunes de 6 à 21 ans confiés par l'Aide Sociale à l'Enfance.

Incompréhension, colère, déception mais mobilisés pour poursuivre notre mission d'accueil. Nous avons anticipé et avons sollicité dès 2024 un dispositif local d'accompagnement (DLA). Profession Sport et Loisir 64 que nous avons rencontré ont nommé l'organisme ETHIK'UP (*consultant en stratégie et management des organisations, il intervient sur la consolidation et le développement du secteur associatif*), pour intervenir auprès de notre association afin de nous accompagner à formaliser le projet associatif, consolider notre organisation interne et travailler sur notre modèle économique. Des membres du bureau et des salariés se sont fortement engagés tout au long de l'accompagnement avec une volonté de participation active et collective.

Cette initiative et ce travail riche de sens va nous permettre de poursuivre notre réflexion et orientations autour de 3 axes : projet et axes de développement - gouvernance et fonctionnement - modèle économique.

En terme de ressources humaines, Nathalie a quitté son poste de secrétaire administrative et comptable en mars 2024, remplacée par Magali, elle-même est partie en octobre nous lui souhaitons de s'épanouir dans son nouveau projet professionnel. Jamais deux sans trois, Louise chargée de vie associative nous informe qu'en 2025 elle arrêtera ses fonctions au sein



de l'association. Elle est partie fin mars, Frédéric lui a succédé. Ainsi au revoir Louise et bienvenue à Frédéric.

Je ne m'étendrai pas sur la situation financière, nous en parlerons au moment du rapport financier, si ce n'est d'ajouter qu'il faut s'en saisir sérieusement avant qu'elle ne devienne préoccupante.

A la suite d'un travail d'évaluation force était de constater que le Lieu Rencontre Loisirs Parents Enfants (LRLPE) ne correspondait pas vraiment aux attentes des familles, assez contradictoire car la demande existait mais la planification faisait que nous avions très régulièrement des désistements 24 heures à 48 heures avant le départ. Impossibilité donc de motiver en si peu de temps d'autres familles.

Nous avons remanié le dispositif et proposons 1 weekend par mois de janvier à juin puis de septembre à décembre. Ensuite 4 jours en juillet et 4 jours en août. Encore trop tôt pour en tirer des conclusions mais cette nouvelle organisation semble répondre aux attentes des familles. Un permanent a été positionné sur cette action, il vous en dira davantage tout à l'heure.

Nous sommes conscients des défis qui restent à relever, 2025 sera une année riche en avancées.

Nous aurons à capitaliser nos énergies (administrateurs, salariés, famille Cousin), à avoir une attitude déterminée et dynamique, à avoir un discours positif et rassurant, à avoir une vision constructive, ouvrant des perspectives, à court, moyen et long terme. Ce n'est qu'au prix de cette union que nous parviendrons à prendre le virage qui nous conduira vers la consolidation de l'Association Regain. Son projet en sera le catalyseur.

Merci à vous ici présents merci à toutes celles et tous ceux qui se sont excusés. Merci à tous nos partenaires, merci à tous les salariés, à ceux et celles qui acceptent des remplacements c'est précieux, merci à tous les stagiaires, à tous les administrateurs ... qui de leur place s'engagent bénévolement pour l'existence et la vitalité de l'Association Regain.

Bravo aux personnes accueillies qui parviennent avec énergie et volonté à construire leur projet jour après jour.

Marie-Claude Appaule, présidente
AG 2024 le 27 Mai 2025



Rapport du Secrétaire

Mouvement du personnel

Stagiaires

Organigramme

Formations



Rapport du secrétaire

Participer au conseil d'administration de Regain c'est souvent un acte militant, L'envie de découvrir ce qu'est un lieu de vie et d'accueil, un lieu de rencontre loisirs parents-enfants, soutenir les professionnels qui sont au quotidien auprès des accueillis, accompagner les réflexions de changement ou encore se confronter aux questions économiques et financières que pose la bonne gestion de l'association.

En 2024, les membres du conseil d'Administration se sont réunis sept fois.

Lors de ces rencontres, nous avons accompagné nos réflexions de vote sur :

- La gestion du personnel (rupture conventionnelle, recrutement : remplacement arrêt de travail, maladie, congés de maternité, ...)
- Le suivi du taux d'occupation sur le LVA et la fréquentation sur le LRLPE,
- Les orientations économiques, l'élaboration du budget prévisionnel 2025 (LVA et LRLPE),
- L'élaboration du plan de formation 2025,
- Le suivi du projet DLA (Dispositif Local d'Accompagnement),
- Le suivi du contrôle inopiné des services du Conseil Départemental,
- La gestion du personnel et des séjours pour la période des vacances d'été 2024,
- Le suivi des travaux,
- La préparation de l'assemblée générale : rapport d'activité, rapport financier, perspectives et orientations, ...

L'année 2024 a confirmé l'importance du rôle de notre association dans l'accompagnement des accueillis et des familles mais aussi dans le tissu social local. Grâce à l'engagement de tous – bénévoles – professionnels - partenaires, nous avons pu offrir un environnement plus stable, plus riche et plus sécurisé aux accueillis. Notre ambition reste de continuer à œuvrer pour leur bien-être et leur épanouissement.

Nicolas Berrogain

AG.2024 le 27 mai 2025



Mouvements du personnel :

∞ Salarié(e)s :

- Départ de Nathalie CAMPO secrétaire administrative et comptable en Mars 2024, remplacée par Magali GRANGEON.
- Départ d'Adrien MESPLEDE permanent en Juin 2024, remplacé par Damien MAZAUDOU
- Départ de Magali GRANGEON secrétaire administrative et comptable en octobre 2024
- Embauche de Fénicia GUILLOT en contrat de professionnalisation en septembre 2024 pour une durée de 20 mois
- MORILLE Kaïna, formation de monitrice éducatrice à Pau (ITS),
- VANDENBROUCKE Anaïs, formation d'éducatrice spécialisée à Ustaritz (Etcharry), 2^{ème} et 3^{ème} années



Paroles de stagiaires :

« J'ai été stagiaire au sein de l'association Regain dans le cadre de ma formation de Monitrice Educatrice.

Dans ce lieu, au sein de cette équipe bienveillante et engagée, j'ai eu la possibilité de prendre des responsabilités, d'expérimenter ma posture auprès des accueilli.es et des partenaires mais aussi de partager mes idées et ressentis auprès des permanent.es.

Le fonctionnement singulier de Regain m'a offert une grande liberté d'action et m'a permis d'avoir une vue globale du travail de monitrice éducatrice en protection de l'enfance. J'ai pu, en plus de l'accompagnement quotidien des jeunes accueilli.es sur le lieu, participer à des réunions avec les partenaires, assister à une audience de placement et me familiariser avec le soutien à la parentalité lors de journées de répit familial et lors de rendez-vous à domicile.

Les réunions et temps de supervision ont considérablement enrichi ma démarche réflexive.

Cette période d'apprentissage de presque six mois a été déterminante dans la construction de mon identité professionnelle et je quitte cette équipe avec une profonde gratitude. »

Laura Marquis

« Comment dire ? Être stagiaire à Regain c'est se retrouver en pleine campagne, bien loin de l'agitation de la ville, dans un univers calme et bienveillant, où il fait bon vivre. Où les valeurs qui véhiculent me parlent amplement, et où je me sens prise en compte dans mon entièreté. L'équipe de Regain m'accueille et m'accompagne dans l'apprentissage de mon futur métier. C'est un endroit où l'on apprend très vite à être autonome grâce au soutien et aux conseils précieux des collègues. Le « vivre avec » et « faire avec » est le fil qui lie les postures éducatives des permanent(e)s de ce lieu. Depuis plus d'un an et pour encore quelque temps, j'observe, j'écoute, et je grandis au contact des jeunes que nous accueillons et accompagnons au quotidien.

Certains portent un passé difficile, parfois lourd à supporter. Mais à Regain, on avance ensemble, pas à pas. On leur offre un cadre sécurisant, une écoute et une présence rassurante. L'engagement que je porte aux projets du LVA reste important pour moi, et je souhaite vraiment pouvoir exercer le métier d'éducatrice spécialisée avec la même envie et ténacité que j'ai aujourd'hui dans ce lieu. »

Fénicia Guillot



Organigramme





Formations

Formation « Accompagnement et Lien Thérapeutique » - Espace Thérapies

Systèmes :

Cet espace de supervision du travail clinique effectué au quotidien au sein de l'association Regain permet à chaque professionnel de travailler nos outils et nos postures relationnelles pour saisir les problématiques complexes des personnes accueillies et de leur environnement familial.

Formation « Régulation du Lien d'équipe » - Espace Thérapies

Systèmes :

L'équipe est accompagnée tout au long de l'année dans cet espace de régulation qui permet à chacun de travailler implication et engagement dans le lien et la dynamique d'équipe.

« Formation à l'écoute et la relation d'aide » - Espace Thérapies

Systèmes :

Cette formation de 2 jours réunissant tous les salariés de Regain nous a permis au travers de différents apports théoriques et d'exercices de travailler sur le lien d'équipe et les difficultés relationnelles inhérentes au travail d'accompagnement de publics fragiles.

Formation « Pratiques et méthodes en approche systémique » - Espace Thérapies Systèmes :

Deux salariées ont à nouveau cette année pu bénéficier d'une formation de 12 jours répartis sur l'ensemble de l'année 2024 qui leur a permis de découvrir des techniques issues des thérapies familiales, de se développer au sein d'une pratique déjà existante, centrée en approche systémique ou faisant appel à d'autres références.



Missions et accueils sur le Lieu de Vie et d'Accueil en 2024

Comment partir de Regain ?

Quelle intergénérationnalité possible ?

Le lien d'équipe

Activités sur le Lieu de Vie et d'Accueil

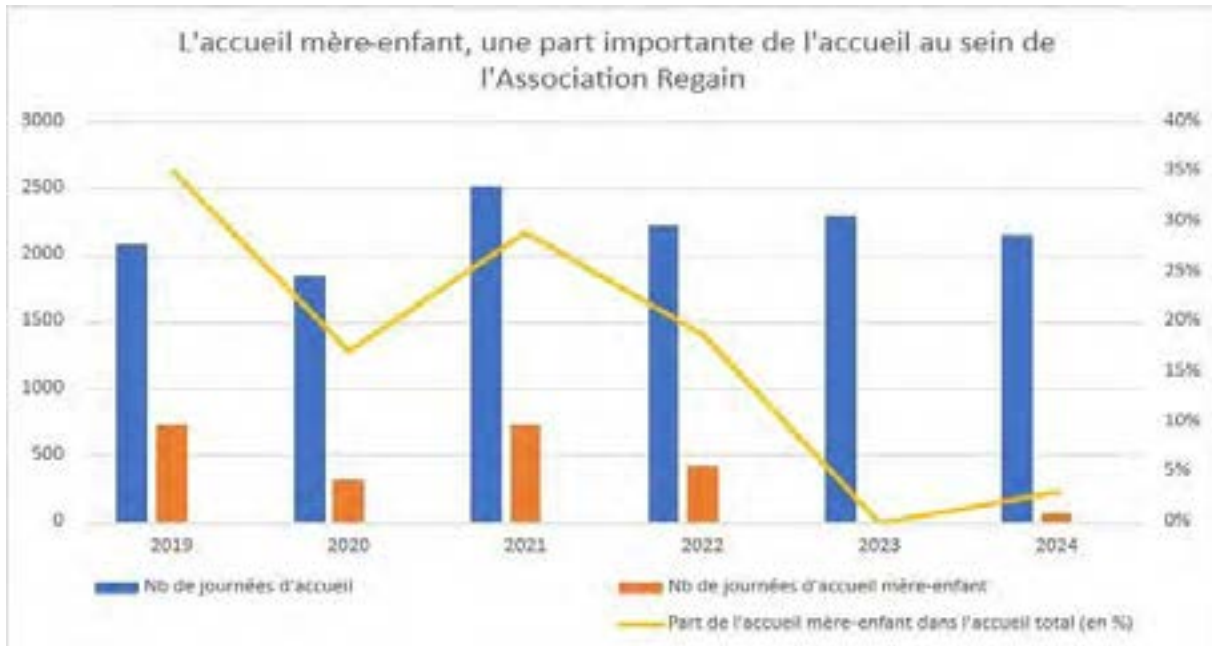
Les séjours



Missions et accueils sur le Lieu de Vie et d'Accueil

La mixité du public accueilli

La mixité du public accueilli est une identité de l'Association Regain remise en question par le Conseil départemental des Pyrénées Atlantiques, entité autorisatrice du lieu de vie et d'accueil.



Lecture : Sur 2080 journées d'accueil en 2019, 730 ont été le fait de mères avec enfants de moins de 3 ans, soit 35% de l'accueil effectué au sein du lieu de vie et d'accueil de l'Association Regain.

Les mères avec enfants ont trouvé au sein de l'Association Regain un lieu ressource où elles ont pu profiter quelques semaines ou quelques mois d'un encadrement bienveillant et soutenant pour leur parentalité souvent naissante. Leur sortie de Regain a été accompagnée soit vers un logement autonome, soit vers le placement de leur enfant avec le même engagement que ces familles ont reçu durant toute la durée de leur séjour au sein du LVA.

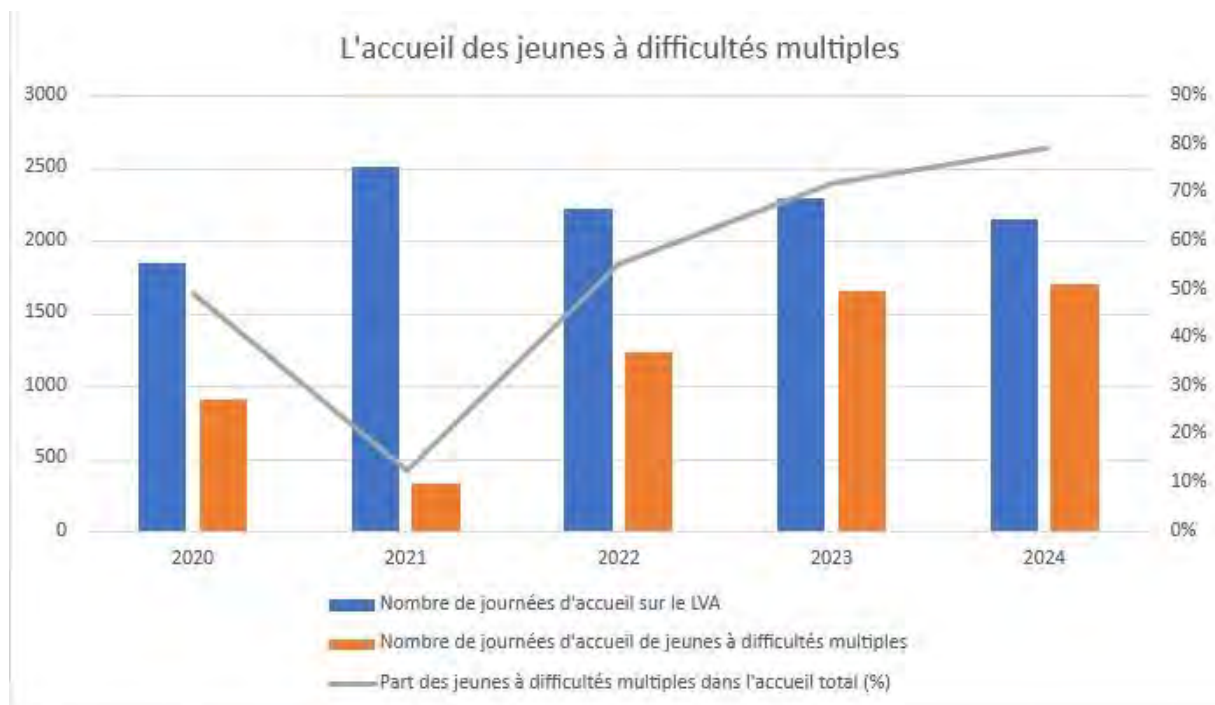
L'Association Regain considère que la mixité de son public est un élément fondateur de son projet associatif et souhaite qu'elle perdure, ayant fait ses preuves pendant plus de 30 ans.



L'augmentation des jeunes à difficultés multiples parmi les personnes accueillies

Le lieu de vie et d'accueil de l'Association Regain a une capacité d'accueil de 7 personnes en 2024, soit un potentiel de 2550 journées d'accueil. Or, ce potentiel d'accueil ne peut que très ponctuellement être atteint du fait d'arrivées et de départs non concomitants mais aussi et surtout du fait de la composition du groupe d'accueillis.

En effet, le nombre de jeunes à difficultés multiples (carences affectives, éducatives, sanitaires, retards d'apprentissage, troubles du comportement) est en forte augmentation ces dernières années tant dans la société dans son ensemble que dans la protection de l'enfance, où, par construction, ces profils explosent.



Lecture : Sur 2152 journées d'accueil en 2024, 1706 ont été le fait de jeunes à difficultés multiples soit 79% des personnes accueillies au sein du lieu de vie et d'accueil de l'Association Regain

Dans ces conditions, impossible d'atteindre le potentiel maximal sans perturber une dynamique collective déjà fragile et entraîner une surcharge physique et morale de l'équipe professionnelle. Pour autant, notre modèle économique est très dépendant de ces prestations. C'est pourquoi nous demandons une réévaluation de notre prix de journée pour répondre aux besoins des personnes accueillies, ce qui implique de la disponibilité des professionnels à leur égard.



Comment partir de Regain ?

En 2024, nous avons accompagné six jeunes accueillis vers un ailleurs après avoir passé quelques semaines, quelques mois ou quelques années au sein du lieu de vie et d'accueil. Accompagner un départ est toujours une étape importante dans la vie d'enfants et d'adolescents qui ont déjà connu des ruptures, souvent brutales. En effet, l'Association Regain permet aux personnes accueillies d'expérimenter une parenthèse singulière dans leur parcours de vie, en construisant des liens de confiance et en se reconnectant à leur histoire et à leur dynamique familiale.

Lorsque la fin de cette parenthèse approche, l'équipe professionnelle cherche à modéliser auprès de la personne accueillie les modalités de se dire au revoir. Chacun des professionnels insiste sur le fait que cette séparation n'est pas nécessairement une rupture car, même si nous ne gardons pas toujours de lien avec les anciens accueillis, ils et elles continuent d'avoir une place dans nos souvenirs et dans nos discussions. Nous essayons, si l'accueilli en est d'accord, d'organiser un pot de départ où nous célébrons la rencontre et les étapes franchies au cours de l'accompagnement à Regain. Un cadeau souvent symbolique est aussi remis à l'accueilli avec l'idée qu'il puisse l'emporter dans son nouveau lieu. Dire au revoir est encore un acte d'accompagnement, souvent nécessaire et réparateur pour les personnes accueillies.

Se dire au revoir à Regain, c'est aussi valable pour les professionnels qui ont fait partie de l'aventure pendant plusieurs mois ou années. En 2024, deux collègues ont quitté le navire et ont été remplacés. Là encore, nous avons souhaité leur dire au revoir à l'aide d'un pot de départ personnalisé qui a été l'occasion de se rappeler ce qu'il et elle ont apporté à l'association. Les accueillis étaient présents et ont donc eux aussi expérimenté notre façon de se dire au revoir. Ils savent qu'un jour, ce sera leur tour et bien que réjouis à l'idée de quitter Regain, ils nous partagent souvent leur envie d'une fête également.

Louise Chapel



Quelle intergénérationnalité (encore) possible ?

Le lien intergénérationnel est au fondement de notre association depuis toujours, Regain s'est construit sur le schéma de la famille et est né de l'investissement de la famille Cousin (couple fondateur). Aujourd'hui encore 3 générations de cette famille hors norme cohabitent sur la ferme, se côtoient ainsi grands-parents enfants et petits-enfants. Notre projet associatif a toujours été garant d'une intergénérationnalité choisie à travers un accueil mixte d'adolescents et de parents avec enfants de moins de 3 ans. Nos 30 ans d'expérience ont montré la pertinence de ce modèle.

En effet, organisé en groupe vertical, l'accueil mixte sur le LVA a démontré son impact structurant et réparateur sur les adolescents en leur permettant de partager un quotidien avec parents et enfants. Malheureusement cette année, le conseil départemental des Pyrénées-Atlantiques, par l'intermédiaire de Mr Bielecki, a mis fin à cette spécificité novatrice de notre association de façon brutale, unilatérale et sur seul fondement de l'opinion négative du Directeur enfance famille. Nous lui répondons ici que cette manœuvre est grossière et que notre expertise montre que cela a toujours été bénéfique à l'ensemble des accueillis et n'a jamais donné lieu à aucune plainte depuis le début de notre aventure, bien au contraire, c'est l'immense richesse de ces échanges intergénérationnels qui a été démontrée.

Nous sommes choqués et tristes de cette suppression qui porte atteinte à notre projet associatif. Heureusement, de nouvelles forces vives se manifestent sur le territoire rural de Lucq de Béarn grâce à l'association « la Souche » qui réussit avec succès le défi de redynamiser les liens intergénérationnels au village. Cette nouvelle énergie portée par Damien, Pauline, Intza, Loan et leur collectif, se propage jusqu'à notre association. Merci à eux pour leur soutien et leur engagement pour faire vivre une solidarité intergénérationnelle qui se traduit très concrètement par des coups de mains au combien précieux sur la ferme Cousin et notre LVA. Longue vie aux courageux qui s'engagent pour le maintien de liens solidaires et intergénérationnels.

Jonathan Mellerin



Le lien d'équipe

Lorsqu'on accompagne des personnes en difficulté, on est régulièrement confronté en tant que professionnel à des situations qui nous mettent dans l'embarras et qui nous renvoient à nos propres blessures. Le vécu de chacun peut diverger et entraîner des incompréhensions sur les postures et styles éducatifs adoptés.

De plus, les accueillis utilisent régulièrement des conduites qui renvoient à des rituels initiatiques les faisant passer de l'état d'enfants à l'état d'adolescent, une manière de chercher sa place dans un environnement à la fois libre et contraignant. Tout comme dans les familles, ils viennent demander aux différents permanents de l'équipe pour obtenir un supplément d'argent de poche, un quartier libre hors procédure habituelle ou encore un aménagement de la règle etc, ils viennent vérifier et tester le cadre, la cohérence d'équipe. De ce fait, le cadre posé par les professionnels doit régulièrement faire l'objet d'une mise à jour et d'une harmonisation entre collègues. Cette vigilance est absolument fondamentale pour assurer une continuité dans l'accompagnement des personnes accueillies.

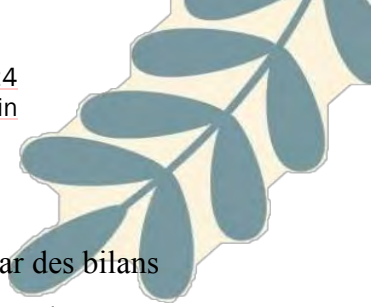
Pour cette raison, nous avons mis en place en août 2024 une formation sur le lien d'équipe : cette formation nous a permis de travailler sur notre façon de faire équipe, sur les valeurs communes qui nous animent dans notre quotidien et sur les potentialités d'évolution vers une équipe performante. Après deux jours d'intense réflexion et réflexivité, nous avons pu constater que chaque professionnel était attaché à ses collègues et à donner une préséance au lien d'équipe dans le quotidien. Merci à Olivier, Pascale et Nelly d'Espace Thérapies Système qui nous ont accompagnés dans cette démarche.

Louise Chapel

Formation des stagiaires

Depuis sa création l'association Regain s'est toujours montrée investie et favorable à l'accueil de stagiaires en formation et est devenue au fil des ans un partenaire privilégié de l'ITS de Pau, de l'AFMR d'Etcharry et de l'IRTS de Bordeaux.

Nous accueillons tout au long de l'année des stagiaires en formation d'éducateur spécialisé et moniteur éducateur. L'ensemble de l'équipe est mobilisé pour accompagner au mieux les stagiaires dans leur formation professionnelle et chaque stagiaire se voit attribuer un référent



professionnel secondé par un permanent.

Tout au long de leur parcours, les stagiaires sont évalués régulièrement par des bilans personnalisés réalisés par leur référent et une proposition d'aide aux écrits est formulée.

Cette méthode permet à chaque stagiaire d'être respecté dans son rythme d'apprentissage et des objectifs atteignables sont négociés et évalués périodiquement.

Nous privilégions à l'heure actuelle les stages longs qui offrent une réelle possibilité d'accompagner au mieux nos stagiaires et leur faire acquérir une posture professionnelle solide ce qui demande du temps et de l'implication.

Je tiens à remercier toute l'équipe pour sa bienveillance et son engagement dans l'accueil et l'accompagnement de nos stagiaires ainsi que l'ensemble de nos stagiaires pour leur confiance et leur participation au projet associatif de Regain.

Jonathan Mellerin

Activités sur le LVA

Les activités extrascolaires :

Les activités extrascolaires sont un espace important pour les personnes accueillies. A la fois lieu de socialisation, d'expression corporelle et espace ressource pour des jeunes qui ont de moins en moins de droits de visite et d'hébergement du fait des moyens d'accompagnement insuffisants aux domiciles, ils ont été particulièrement investis en 2024. Le poney-club *Les petits sabots*, partenaire historique de l'association a accueilli 3 de nos jeunes de manière hebdomadaire ou aux vacances scolaires. David N'Diaye, artiste peintre et psychogénéalogiste a proposé plusieurs séries d'ateliers du sens individuels et collectifs. Ces espaces ont permis aux accueillis de parler de leur histoire, souvent traumatique à l'aide d'un support artistique (écriture de nouvelles, rap, dessin, croquis, peinture etc). Les clubs de sport et d'art des villes et villages voisins sont également investis par les personnes accueillies : club de foot, d'athlétisme ou encore de théâtre. Cela implique une organisation complexe pour permettre à chacun d'accéder à son espace : les collègues permanents, bien aidés par les stagiaires apprenants assurent les transports et la relation avec ces multiples partenaires, pas toujours habitués à notre public fragile.

Louise Chapel



Bricolage et couture sur le lieu

Cette année, nous avons mis à profit les compétences de collègues permanents et stagiaires pour permettre aux personnes accueillies de découvrir le travail dit « à-côté ». Les accueillis ont pu reprendre leurs vêtements, les recostumer voire les transformer : une manière de leur donner une seconde vie et de faire vivre les valeurs chères à l'association (écologie et « faire avec »). Aussi, les petits travaux d'entretien du lieu mobilisent les accueillis surtout lorsqu'ils sont responsables des soucis du quotidien (toilettes bouchées, trous dans le mur, portes qui coinent etc). C'est là encore un support éducatif pour accompagner les personnes accueillies vers leur autonomie future.

Louise Chapel

Les spectacles de l'espace Jéliote

En début de saison culturelle, nous avons contacté l'espace Jéliote, scène nationale de marionnettes et spectacle vivant, afin de savoir si nous pouvions bénéficier de tarifs préférentiels. Nous avons été très bien accueillis et ils nous ont proposé un tarif unique pour les personnes accueillies de 5 euros par spectacle et deux accompagnateurs gratuits. Nous avons amené les accueillis à l'Espace Jéliote sur différents événements, durant une partie de la saison 2024-2025. Différents types de spectacles ont pu être vus : marionnettes, théâtre, musique.

Une manière de faire découvrir aux accueillis une culture, une autre manière de se distraire, et peut-être ouvrir de nouvelles perspectives. Merci à l'espace Jéliote pour son engagement et son soutien auprès de publics fragiles.

Julien Doz



Les séjours

Séjour à Paris

En mars 2024, nous avons organisé 4 jours à Paris avec les jeunes du LVA. Nous y sommes allés en TGV et avons logé dans une auberge de jeunesse. Le but de ce projet était différent pour chacun des jeunes accueillis : certains ont un attrait pour la vie politique française. Nous avons visité l'Assemblée nationale afin de comprendre comment se déroule le travail législatif. D'autres ont le goût de l'art : nous avons pu visiter le musée du Louvre.

Enfin nous avons à cœur de montrer aux jeunes les espaces qu'ils ne peuvent côtoyer que par le biais des réseaux sociaux (Tour Eiffel, Montmartre, Paname Comedy club etc).

Les accueillis du LVA ont pu expérimenter des vacances dans l'une des plus grandes capitales européennes. Nous avons accompagné les jeunes à déambuler dans ces rues chargées d'histoire et de souvenirs. Au fil des divagations, ils ont pu observer certains lieux emblématiques de l'histoire de France.

Ces quatre jours ont eu pour effet de construire des souvenirs communs. Cela sert l'accompagnement éducatif. Certains ont développé des envies d'ailleurs, cultivé leurs rêves d'avenir. D'autres se sont surpassés et ont réalisé des choses dont ils ne se soupçonnaient pas capables comme prendre le métro à une heure de pointe...

Mathias Urruty

Séjour à Font Romeu, en pays catalan

Aussi nommé : De l'art de programmer un séjour all inclusive pour des jeunes rebelles avec bains thermaux, studios tout confort, journées ensoleillées, et de finir en Burn-Out avec une vague de révolte, insultes comprises.

Car oui, ce métier est rigolo.

Nous partions d'une idée simple. Peut-être que nos ambitions des camps précédents fleurant bon l'aventure (pour rappel, je m'amuse à replanter des sardines de tentes à 3h du matin en caleçon et k-way par une nuit à 5°C) étaient justement trop ambitieuses. Alors partons sur quelque chose de plus simple, de plus confortable. Un vrai lit et un repas chaud. Un progrès social inattendu !

Nous proposons donc un séjour à Font Romeu. Petit village au creux des montagnes, avec studios loués à littéralement 15 mètre des thermes. Une séance découverte du biathlon, dans



un centre reconnu internationalement pour cette pratique sportive. Une mini-randonnée au cœur de la forêt, menant à des sources chaudes naturelles, où nous pouvons embrasser Mère Nature dans un cadre idyllique. Une journée dédiée à la relaxation, passée dans les thermes, avec sauna, hammam, bains à bulles, eau à 35°C. Une après-midi à Perpignan, en quête d'un obscur influenceur.

Eh bien, croyez-le ou non, mais nous avons découvert que la vie est faite de hauts et de bas. Et à la montagne, manque d'oxygène oblige, pour nos chère.s accueilli.e.s, on est plutôt en bas. Du ravin.

Il est difficile d'imaginer à quel point ces jeunes sont abîmés par des années de vie passées au domicile d'une famille aux multiples blessures, accumulées de génération en génération.

Dès lors, trouver pour chacun le bon moment, la bonne animation qui permettra de créer la cohésion de groupe idéale est un défi.

Défi relevé malgré tout par un duo d'intrépides travailleurs du quotidien, qui, animés par une quelconque folie non passagère, sera mené d'un bout à l'autre.

Résultat ? Des cernes. Dans les cernes.

Et des jeunes qui malgré leur déclaration unanime « c'est le pire camp de toute ma vie ! » auront tout un tas d'anecdotes positives à raconter. Et de mon côté, des photos en stock, avec des jeunes souriants... Étrange, n'est-ce pas ?

Julien Doz

Séjour Rivière

Comme chaque année nous organisons un mini-camp de 4 jours au camping Le Saillet à Lestelle-Betharram. Cette année, nous partons à deux permanents Mathias et moi-même assistés de notre stagiaire éducatrice spécialisée en stage long Anaïs. Les jeunes sont tous motivés, ça fait plaisir !

Après le chargement de notre matériel, nous partons pique-niquer près d'Asson sur les berges de l'Ouzom. Nous commençons une partie de Molky et réalisons une petite balade le temps qu'il soit l'heure du check-in au camping. Nous retrouvons avec plaisir Sandrine et Nico, les gérants, qui nous ont réservé deux superbes emplacements ombragés, au bord du gave de Pau et à deux pas de la piscine et du snack.

Nous pouvons constater l'expérience acquise par nos adolescents, les tentes sont rapidement montées, chacun participant et préparant son nid douillet. Nous organisons un programme co-construit avec nos jeunes participants : cette année, l'objectif principal est de se reposer et profiter. En effet, nos ados sont épuisés de leur année scolaire qui les oblige à se réveiller



quotidiennement à 6h du matin ! Donc au programme, grasse mat et après-midi activités. Nous réalisons une descente commune en rafting entre Saint-Pée de Bigorre et Lestelle, une visite du sanctuaire de Betharram, une visite des fameuses grottes, une visite d'une collection de minéraux du monde entier exposée à Saint Pée au domicile de la famille Guénot. Nous participons au repas concert du camping un moment convivial et festif très apprécié. Le reste du temps est consacré à la détente (jeux de société/lecture) et au sport (piscine/ping-pong/football). Tout le monde est ravi et pressé d'y retourner !

Jonathan Mellerin

Séjour à Hendaye

Nous partons donc avec Jean-François pour un petit séjour à Hendaye en cette fin de mois de juillet avec notamment une sortie en mer sur un voilier en partenariat avec l'association « spi en tête » située au port d'Hendaye.

Nous arrivons donc dans le camping GCU (groupement des campeurs universitaires) et on nous présente tout un système d'autogestion où ce sont les usagers du camping qui font des permanences sur la tenue du camping (accueil physique des usagers, nettoyage des sanitaires...). On avait des trucs de prévu mais bon on va s'organiser différemment.

Vient ensuite le sujet de l'emplacement « désolé, il n'y a qu'un seul emplacement de libre, et il est en plein cagnard », ça part très fort. On se réorganise car l'emplacement est beaucoup trop petit : Jean-François dort dehors et garde le campement, je me retrouve dans le « salon » de la tente avec Jason et Damian, ce dernier profite de cette situation pour attraper une insolation, réaction immédiate des perms, une grande serviette trempée sur la tête. On décide d'aller à la plage pour détendre le groupe, une dame du camping nous alpague à la plage « il faut adhérer au GCU », ils sont partout, c'est trop pour nous, c'est une secte et on ne se laissera pas faire, on mandate Damian pour écrire un rap sur le GCU.





Super camp au final avec des belles balades sur la plage et des quartiers libres, une sortie à Fontarrabie, des barbecues ainsi qu'une belle sortie en voilier sauf Damian qui avec une insolation et des remontées acides n'avait pas le pied très marin. A soif de revanche, on repart faire du bateau en avril à Marseille avec l'association Bel Espoir - A.J.D (Amis de Jeudi Dimanche) pour fouler cette fois la méditerranée.

Damien Mazaudou

Séjour à Vielle-Saint-Girons

En août 2024, nous avons passé 3 jours au camping du Col Vert dans les Landes au bord du lac Léon. L'objectif de ces vacances a été de promouvoir la socialisation des accueillies. Par un cadre souple et un emploi du temps allégé, nous avons fait en sorte que les jeunes évoluent dans le camping par leurs propres moyens. Il y avait des terrains de sport et une piscine. Les jeunes ont fait des connaissances et ont pu nouer des amitiés de vacances.

Dans l'accompagnement d'adolescents, la liberté encadrée nous semble importante. Ils ont besoin d'expérimenter des moments de vie par eux-mêmes. L'emplacement du camping a représenté un espace sécurisant leur permettant de revenir lorsqu'ils en avaient besoin.

Dans un campement, la solidarité dans les tâches du quotidien est de rigueur. Cela permet de développer leur esprit d'entraide.

Séjour à Saint-Jean-de-Luz

Bienvenue au camping Itsas Mendi ! Un camping classé 4 étoiles. Accès à pied à la plage. Piscine chauffée, bain à bulles, discothèque, bar, bungalows grand luxe avec terrasse en bois. Et au programme ? Virée en Espagne avec balade et tapas. Plage. Visite de l'aquarium de Biarritz. Quartier libre à Biarritz.

Oui ? Comment ? On me souffle dans l'oreillette que les prévisions météo annoncent pluie et vent durant trois jours. Les ampoules du bungalow des garçons sont grillées. On a une infiltration d'eau dans la cuisine-salon-salle à manger-chambre d'appoint. Le chauffe-eau du



bungalow filles est en panne. La piscine chauffée est faiblement tiède. La discothèque est fermée. Et pour couronner le tout, un accueilli constipé. Mais alors constipé d'une force... C'est plus un bungalow. C'est... Innommable.

Camping Paradise ! Dites-le avec l'accent américain, ça passe mieux.

Il est incroyable de découvrir que les méduses s'adaptent à toute sorte de milieu. Un adolescent, c'est plus compliqué que ça.

Mais tout de même, nous avons bien ri. Quoi de mieux pour contenter la puberté qu'une assiette pleine de gras, que l'on nomme dans la péninsule ibérique Tapas. Des fois, on se tire les cheveux pour rien. Une angoisse ? Regarde-moi ces beaux poissons dans ce bel aquarium. Une crise de nerf ? Respire à fond cet embrun. « Vas-y c'est qui le brun j'le connais pas moi le brun ! » entendrez-vous. Peu importe. Respirez.

Et les vacances se termineront, quoi qu'il arrive, avec des photos souvenirs. Peu importe le ressenti du moment, des souvenirs communs sont construits.

Merci les perms !

Julien Doz



Missions du Lieu Rencontre Loisirs Parents Enfants

L'équipe du LRLPE

Les séjours et la fréquentation en 2024

Activité du LRLPE

Reconfiguration du LRLPE



Missions LRLPE

- Mettre en place un accompagnement socio-éducatif personnalisé,
- Soutien à la parentalité,
- Permettre l'accès à des loisirs en famille,
- Rencontrer d'autres familles,
- Sortir du contexte du quotidien afin de se ressourcer, prendre de la distance sur les difficultés rencontrées

L'équipe

Durant l'année 2024, l'équipe professionnelle pilier du LRLPE est composée de :

- Lola COUSIN, responsable et intervenante éducative
- Eva SEBASTIAN, intervenante éducative;
- Maïlys MAGENDIE, intervenante éducative (en remplacement de Brunelle NADEAU)
- Fenicia GUILLOT, en formation éducatrice spécialisée;
- Jean-Francois El AMERI, intervenant éducatif en remplacement.

Des stagiaires en formation de moniteur éducateur ou éducateur spécialisé ont pu nous accompagner dans plusieurs séjours familles afin de découvrir ce dispositif.

Louise CHAPEL et Magali GRANGEON ont aussi étaient amenées à effectuer des travaux relatifs à leurs fonctions dans l'association pour le LRLPE.



Les séjours en 2024 :

Cette année, nous avons organisé 7 séjours de 4 jours et 3 week-ends de 2 jours. En janvier a pu être honoré un séjour programmé et qui n'avait pu avoir lieu en 2023. Nous avons aussi dû annuler un week-end et un séjour de 4 jours au dernier moment dû à des désistements des familles inscrites.

Les séjours ont été répartis pour l'année 2024 de la manière suivante :

Séjours de 4 jours :

- du 4 janvier au 7 janvier (remplace le séjour non effectué en 2023)
- du 27 Février au 1 Mars
- du 15 Avril au 18 Avril
- du 9 Juillet au 12 Juillet
- du 17 Août au 20 Août
- du 28 Octobre au 31 Octobre
- du 27 décembre au 30 décembre (annulé suite aux désistements tardifs des familles)

Séjours de 2 jours (week-end) :

- du 15 Juin au 16 Juin
- du 21 septembre au 22 septembre
- du 23 novembre au 24 novembre (annulé suite aux désistements tardifs des familles)

Nous avons effectué ces séjours dans différents gîtes ruraux :

- Gîte « Ferme Landran » à Ordiarp.

La Ferme Landran est au cœur du Pays Basque où l'on peut y découvrir des vaches à viande de race Blonde d'Aquitaine, des brebis laitières de race Manech tête rousse, des volailles. Le gîte étant à côté de la ferme, la visite de cette dernière est une activité proposée par l'agriculture. Ainsi, petits et grands découvrent les différents animaux présents, la transformation des produits laitiers, etc.



Sur le même terrain, on peut également y trouver un camping, des chalets et un gîte d'étape sur les chemins de St Jacques de Compostelle, dans le cadre préservé de la Soule.

- Gîte « Casa paulou » à Laruns



Situé dans les Pyrénées Atlantiques en zone de montagne de la région du Béarn au cœur de la Vallée d'Ossau, ce gîte est situé à 200 m du centre de Laruns avec jardin et vue imprenable sur la montagne.



Il permet des activités en extérieur au centre du village (structure de jeux, parc, fronton), des balades en famille avec vue sur les montages ou encore des sorties hivernales (luge). Ce gîte est autant agréable en période estivale qu'hivernale.

- Gîte "Ecolieu du Laring" à Cardesse



Situé dans les Pyrénées Atlantiques dans un petit village qui se prénomme Cardesse, ce magnifique gîte se situe pas loin de l'association Regain. Un petit ruisseau longe le gîte avec un extérieur sécurisant, vivant et serein. L'intérieur est très spacieux et familial, il offre un cocon bien apprécié par les familles.



De plus, de nombreuses activités sont disponibles sur le site (expression corporelle, réalisation de poterie, visite du jardin).

Les activités sur le LRLPE

Nous sommes attachés à proposer des activités orientées vers l'extérieur, les animaux, à faible prix permettant aux familles de se retrouver, se ressourcer pendant le séjour. Elles sont un support dans la relation enfant(s)/parent(s). Les différentes activités sont variées et adaptées en fonction des envies de chaque personne. L'activité peut être un temps autour de la préparation d'un repas, à une sortie dans un parc, une promenade dans la montagne, une balade à poney, une sortie à la neige, jeux de société, activité créative, etc.

Ces activités permettent de consolider ou de recréer un lien familial plus sécurisant et apaisant avec l'intervention des professionnels. Elles sont un outil pour aider les familles à créer des souvenirs, soutenir les compétences parentales dans le partage des savoirs-être et ainsi, s'éloigner pendant un temps de la vie quotidienne, des écrans pour profiter du moment présent.

Fréquentation du LRLPE

Nous accueillons des familles monoparentales ainsi que des couples qui relèvent de problématiques variées :



- familles n'ayant pas de droit de visite et d'hébergement lors d'un placement;
- familles suivies en AED (aide éducative à domicile) ou en AEMO (aide éducative en milieu ouvert);
- familles suivies par des assistant(es) sociaux(les), CCAS (centre communal d'actions sociale), SDSEI (service départemental des solidarités et de l'insertion)

Ces familles rencontrent des difficultés qui peuvent être de l'ordre de violences intrafamiliales, maltraitances sur les enfants, grande précarité, isolement, problèmes d'addictions, troubles mentaux, difficultés relationnelles, ...

En fonction des besoins repérés par les travailleurs sociaux et de la demande des familles, il est prévu que certaines puissent participer à 2 ou 3 séjours dans l'année. Nous trouvons intéressant que les familles reviennent sur plusieurs séjours d'autant plus si elles en éprouvent le besoin. Cela permet de consolider le lien et de continuer différents axes de travail. Avant de fixer des objectifs de travail relationnel avec les familles, nous estimons important de créer du lien et de construire une relation de confiance. La participation régulière des familles permet d'affiner les objectifs.

Un nouveau lieu plein de potentiels

Pour cette année, nous avons décidé de mettre en avant un nouveau gîte, très adapté aux séjours famille et avec qui nous construisons un partenariat solide. Nous souhaitons dans les années qui suivent renforcer et développer notre partenariat et ainsi privilégier les séjours famille dans ce gîte.

L'Ecolieu du Laring est un lieu d'accueil situé au pied des Pyrénées, en plein cœur du Béarn. Cet ancien corps de ferme a été éco-rénové pour offrir des séjours de charme, des hébergements en famille, ainsi que des formations et des stages. Le lieu est équipé pour favoriser la transmission de savoirs autour de l'écologie, du soin de l'âme, du bien-être et des arts.





L'Ecolieu propose des hébergements tels que le Gîte de l'Arche et des chambres d'hôtes.

Nous pouvons profiter d'un environnement naturel et d'un cadre propice à la détente et à l'apprentissage. Les activités proposées couvrent une gamme variée de sujets liés à l'écologie et au bien-être.

Les familles qu'on accompagne sont ravies de venir dans ce lieu, dépaysement assuré!!!

Le gîte est à 15 min de l'Association Regain ce qui nous permet de se rendre à Regain lors du séjour pour faire un coucou aux animaux de la ferme.

Le gîte est très spacieux, sécurisant, intime avec une ambiance familiale et cocon qui nous semble indispensable pour le public que l'on accueille.

L'équipe de l'écolieu propose des activités sur le lieu, avec des valeurs et une éthique qui ressemble à ce que nous transmettons à l'association Regain. Les prix sont très raisonnables ce qui nous permet d'en bénéficier avec les familles:

- divers massages,
- balade autour du lieu,
- poterie,
- découverte d'un potager en permaculture (possibilité de ramasser, planter et entretenir le potager),
- sauna,



Et plein d'autres activités....



Le long du gîte, il y a un très beau ruisseau que les enfants apprécient ainsi qu'une mare très vivante avec des grenouilles, des têtards, des nénuphars.



Nous remercions le propriétaire Lucien MUZART, accueillant, adaptable et bienveillant.

La supervision de l'équipe du LRLPE

Le travail d'accompagnement des familles au sein du LRLPE nécessite des temps de supervision afin d'apporter des réponses adaptées lors de prochains séjours. 4 supervisions de 3 heures ont été animées par Marie-Charlotte Etchegoyen, membre d'Espace Thérapies système. Chaque séance est l'occasion d'évoquer des situations de familles accueillies lors de séjours, les questionnements rencontrés par les professionnels afin d'étayer l'analyse de la dynamique familiale avec une approche systémique. Cette approche est nécessaire à un bon travail d'accompagnement relationnel et l'équipe souhaite qu'il se poursuive à l'avenir.

Lola Cousin, Fénicia Guillot et Maïlys Magendie

Reconfiguration du LRLPE

Le lieu Rencontre Loisirs Parents Enfants est une activité historique de l'association Regain depuis 20 ans. Cofinancée par la CAF et le Conseil Départemental, il s'agit de réaliser 28 jours de soutien à la parentalité pour des familles du département au travers de week-ends et de séjours de 4 jours en gîte.



Depuis plusieurs années, nous avons été confrontés à de nombreuses difficultés mettant à mal ce projet: annulations de dernière minute, indisponibilité des gîtes sur des dates de vacances, difficultés en ressources humaines qui nous ont contraints provisoirement à reporter 3 séjours. Après un bilan et une évaluation, nous avons fait le choix de modifier le fonctionnement des séjours familles en organisant une réunion avec la présidente, la chargée de vie associative et la coordinatrice du LRLPE. Nous avons donc décidé de présenter en CA une nouvelle formule ; 1 week-end par mois et 2 séjours de 4 jours sur l'été afin de répondre plus efficacement aux demandes des familles.

De plus, nous avons obtenu l'accord des gérants de l'écolieu du Laring pour pouvoir organiser l'intégralité de nos séjours sur ce lieu qui est situé à proximité (10km de Regain) et qui porte les valeurs d'échanges, d'écologie et de partages culturels et relationnels.

La coordinatrice du LRLPE, Lola Cousin se lançant sur de nouveaux projets personnels est remplacée et un tuilage est organisé pour former le nouveau coordinateur, Jonathan Mellerin. Celui-ci aura pour mission de faire connaître ce service unique sur le département, de permettre un accompagnement au plus grand nombre de familles sur les week-ends et séjours, d'en assurer la logistique des séjours, élargir le réseau de partenaires

L'ensemble des permanents du LVA de Regain seront sollicités pour participer et encadrer ces séjours dont les objectifs restent les mêmes :

- offrir un espace de vacances sécurisée permettant un exercice de la parentalité plus large pour des familles dont les droits sont très réduits,
- offrir un soutien à la parentalité par l'encadrement de deux professionnels de la relation d'aide,
- réaliser une observation participante du lien parent-enfant,
- réaliser un entretien personnalisé pour chaque famille,
- réaliser à la demande des services orienteurs un bilan écrit.

Au vu de l'augmentation du coût de la vie, l'optimisation des budgets alloués stabilisés depuis 10 ans bien que insuffisant, nous sommes très heureux de relancer la dynamique de ce service original et pertinent et nous sommes fiers de cette nouvelle organisation.

Merci à toutes et tous pour votre mobilisation !

Jonathan Mellerin





En 2024, l'association Regain a sollicité de manière spontanée ou dans le cadre d'appels à projet des financements pour organiser des journées de répit familial sur le lieu. Ces journées sont une occasion supplémentaire d'accompagner les familles dans leur parentalité et de les soutenir dans ce difficile exercice.

3 journées ont eu lieu en 2024 soutenues par la caisse d'allocations familiales des Pyrénées Atlantiques, la Mutuelle sociale Agricole et la mairie de Lucq de Béarn.

Elles ont permis d'accueillir une dizaine de familles et ont mobilisé des supports très divers comme le soin aux animaux, le bricolage et recyclage de déchets ou produits bruts et la confection de produits cosmétiques (savons, baumes et soins pour le corps et les mains).

Les familles ont montré un réel enthousiasme à venir découvrir les charmes de l'Association Regain et de la ferme Périssé et nous ont toutes fait part de leur désir de revenir. Une expérience à renouveler en 2025.

Louise Chapel





Rapport financier 2024

Administrateurs et salariés restent attentifs et extrêmement vigilants pour préserver une stabilité financière de l'association.

Les administrateurs veulent garantir une qualité de travail et donner les moyens nécessaires aux professionnels pour mener à bien leur mission.

Le suivi budgétaire et les efforts de tout un chacun d'une part pour accueillir le plus grand nombre de jeunes, tout en étant toujours précautionneux afin de préserver la qualité de l'accueil et l'accompagnement, et d'autre part rechercher les postes de charge qui pourraient être réévalués à la baisse, ne suffisent pas et ne suffisent plus à trouver l'équilibre. Si depuis quelques années la situation paraissait délicate mais pas critique 2024 nous inquiète fortement pour ce qui est de l'avenir du projet Regain. Le déficit 2024 est de 19 129.00 Euros. Déficit sans précédent. Sur ces dix dernières années, nous avons connu 4 années de déficits qui n'ont jamais atteints, fort heureusement, cette hauteur, nous avons connu aussi 6 années d'excédent dont 2023.

Cette situation est d'autant plus préoccupante que même si le Conseil Départemental a relevé notre prix de journée à partir de janvier 2025 passant de 16.50 fois le SMIC à 17 fois le SMIC, nous n'arriverons pas à équilibrer notre budget. Car si le Département a fait cet effort, par ailleurs il nous impose l'accueil de 6 personnes et non plus de 7. C'est aussi des prises en charge qui nous incombent sur ce prix de journée, à savoir les transports lors de droits de visite et d'hébergement dans les familles, les frais de scolarité et fournitures scolaires, les accompagnements thérapeutiques spécifiques qui ne font pas partie de nos contrats de séjour.

Si nous avons réfléchi à une offre adaptée aux besoins des familles et réorganisé les séjours familles, il nous faut aussi repenser le budget du LRLPE dont la subvention n'a pas augmenté depuis 2014.

Nous souhaiterions apporter collectivement un regard particulier sur le coût réel de fonctionnement du LVA, nous avons connaissance des difficultés financières auxquelles le Conseil Départemental doit faire face, toutefois une réelle évaluation à son juste coût est nécessaire, à noter par exemple un loyer absolument dérisoire, pas de convention collective.... Il nous semble essentiel de continuer à travailler avec les services du Département avec respect et confiance. La qualité de notre accompagnement est reconnu et semble vouloir être



soutenue, mais aujourd'hui la structure est en danger. Il nous faut agir et réagir vite avec sérénité et efficacité.

Soulignons que l'action « répit parental » a trouvé une écoute attentive auprès de la CAF, de la MSA et de la Mairie de Lucq De Béarn ou CCLO, ainsi 3 journées ont été réalisées. Souhaitons que nous puissions poursuivre la démarche, en effet cette action répond à de réels besoins de ces familles en situation de fragilité.

Sylvie Cousin trésorière et
Marie-Claude Appaule



Besoin de consolidation au Conseil d'administration

7^{ème} Place

Comment maintenir l'accueil de mères/pères avec enfants ?

Le départ de la chargée de vie associative et le recrutement d'un responsable



Perspectives

- Besoin de consolidation au Conseil d'administration

Regain n'échappe pas aux difficultés que mettent en avant de nombreuses associations, à savoir peu de personnes souhaitent s'engager bénévolement. Un constat qui s'est accentué depuis la période COVID. Ce n'est pas pour autant que nous devons être pessimiste, bien au contraire. Le projet de Regain est une valeur sûre, nous devons travailler sur une stratégie qui sera un véritable pilier pour réussir à élargir notre conseil d'administration. Il convient de mobiliser.

Il nous faut partager, diffuser, porter et soutenir notre projet, mettre en avant nos valeurs qui fondent ce projet : l'accueil inconditionnel, l'humain, la bienveillance, le respect mais aussi l'écoute, le regard, l'observation sans jugement.

Les bénévoles font partie des moteurs essentiels au bon fonctionnement d'une association loi 1901.

Pour « recruter » des bénévoles, nous devons avant tout mettre en place une bonne stratégie. Véritable pilier pour la réussite de la démarche. Elle devra se réfléchir collectivement.

La rencontre avec l'autre, sur nos lieux de vie, sur le marché, des moments conviviaux, les réseaux de chacun d'entre nous doivent nous amener à sensibiliser de futurs bénévoles. Les inviter à nous rejoindre. C'est aussi ressentir l'intérêt que pourrait trouver la personne en s'engageant, sa sensibilité, il ne s'agit pas d'avoir une équipe de professionnels BIS mais bien des personnes prêtes à participer, à apporter leur contribution s'appuyant sur leurs convictions, leurs connaissances, leur savoir être et leur savoir-faire.

Marie-Claude Appaule,

A.G. 2024 le 27 mai 2025



- 7^{ème} place

Au moment où le département n'a plus souhaité que l'accueil Mère/Père avec enfant se poursuive sur Regain, nous avons eu une période d'accueil de 7 Adolescents. L'équipe a pu se retrouver en difficulté de par notre architecture tant organisationnelle que physique pour accompagner en sécurité le groupe de 7 Adolescents.

En effet jusqu'à présent l'accueil Mère/Père avec enfant apporté un équilibre sur nos pratiques favorisant une dynamique particulière, apportant une grande richesse, notamment dans le partage d'expérience au quotidien.

- Comment maintenir l'accueil de mères ou pères avec enfants ?

A la suite de la démarche de contrôle l'accueil mère/père avec enfants a été remis en question.

Nous trouvons pertinents de poursuivre cet accueil qui a fait toutes ses preuves, répondants aux besoins de la population depuis 30 ans sans incidents.

La mixité du public accueilli sur notre lieu de vie et d'accueil prend tout son sens dans le projet associatif.

Pour ce faire, nous allons œuvrer sur cette année 2025 à développer notre partenariat avec les prescripteurs et financeurs dans l'objectif de trouver les leviers nous permettant de proposer à nouveau cette modalité d'accueil.

Le départ de la chargée de vie associative et le recrutement d'un responsable

En août 2024, la chargée de vie associative, Louise Chapel, en poste depuis le 1^{er} janvier 2020 a fait part de son souhait de passer la main afin de se consacrer davantage à sa vie de famille. Sa démission prévue au 31 mars a entraîné le recrutement d'un responsable d'association au 10 mars 2025. La période de tuilage essentielle pour ce poste permet une entrée dans l'association progressive et une découverte du fonctionnement des trois activités.

Merci à Frédéric Ossun pour son engagement et sa détermination à faire vivre le projet de l'association.

Louise Chapel



Partenaires

- ∞ Partenaires Orienteurs :
 - SDSEI des Pyrénées Atlantiques
 - ASFA
 - Centres sociaux des Pyrénées Atlantiques
 - Du côté des femmes

- ∞ Accompagnement des familles :
 - PMI, Mourenx
 - « Maison de l'enfance », Crèche de Mourenx
 - Centre Social « Lo Solan » de Mourenx
 - Centre social La Haut d'Oloron
 - Centre social de Monein

- ∞ Santé, Soins et Prendre soin :
 - Centre Médical, Lucq de Béarn
 - Cabinet dentaire, Monein
 - Kinésithérapeute Cabinet Bijon, Monein
 - CMPEA, Oloron Sainte Marie, Mourenx, Orthez.
 - Service Accueil urgence CHP Pau
 - Service des Capucines CHP Pau
 - Pharmacie Roze, Monein
 - David N'Diaye pour les Ateliers du sens

- ∞ Insertion scolaire et professionnelle :
 - Collège de Mourenx, Orthez et Oloron
 - Lycée d'Orthez
 - Lycée d'Oloron
 - Mission Locale de Mourenx - Oloron Sainte Marie - Orthez
 - Centre Social de Mourenx et de Monein
 - Centre équestre « Les petits sabots » à Monein



- Biocoop, Oloron
 - Epicerie Vrac, Oloron
 - La Souche, Lucq de Béarn
 - Crèche Lo Solan, Mourenx
 - Rapid'Auto, Oloron
 - Le Cabanon, Monein
- ∞ Insertion sociale :
- Centre social de Mourenx et de Monein
 - MJC Berlioz, Pau
 - Centre social La Haüt d'Oloron
- ∞ Partenaires de la vie du Lieu :
- Maryse et Jean Casse, agriculteurs et voisins de Lucq de Béarn
 - Avelino Lopes, garagiste de Lucq de Béarn
 - Leclerc Oloron, Mourenx et Artix
 - Biocoop, Oloron
 - Epicerie Vrac, magasin de vrac biologique à Oloron Ste Marie
 - Le pain d'Ici, boulangerie Oloron
 - Boulangerie Huec, Lucq de Béarn
 - Stéphane Margottet, Lucq de Béarn
 - Le Lopin, à Monein
 - La souche, café associatif du village Lucq de Béarn



Financiers

Le prix de journée est fixé par le Conseil départemental des Pyrénées Atlantiques. Il est appliqué à chaque département, pour l'année 2024 les prises en charges financières émanent du :

- Conseil Départemental des Pyrénées Atlantiques
- La Direction Départementale de l'Economie du travail et des Solidarités (DDETS) intervient dans le cadre de l'allocation Logement Temporaire (ALT) pour le Lieu de Vie et d'Accueil.
- Le LRLPE bénéficie d'une dotation du Conseil Départemental des Pyrénées Atlantiques.
- La Caisse d'Allocations Familiales intervient sur un financement dédié pour le LRLPE et les journées de répit familial.
- La Mutuelle sociale agricole (MSA) a contribué au financement des journées de répit familial qui se sont déroulées au sein de l'Association Regain pour la première fois en 2024.
- La mairie de Lucq de Béarn a également participé au financement des journées de répit familial sur le lieu.

